

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO							
Información de la Administración a DIC-2023							
Conformación de la Administración							
No.	INDICADORES	Nombre	Cargo	Institución	Tiempo de Permanencia	Nivel de Rotación en Años	
A		Asamblea General de Representantes	# Miembros Principales Representantes				
			# Miembros Suplentes Representantes				
		Consejo de Administración período	Ing. Juan Calderón		FCPC-EEQ	2 años	2 años
			Ing. Juan Barroso		FCPC-EEQ	2 años	2 años
			Ing. Fernando Salinas		FCPC-EEQ	2 años	2 años
			Tlga. Ma. de los Angeles Flores		FCPC-EEQ	2 años	2 años
			Ing. Carlos Dávila		FCPC-EEQ	2 años	2 años
		Nombre Representante Legal	Ing. Sandra Ayala R		FCPC-EEQ	13 meses	2 años
	Comités especializados	Comité de Riesgos	Ing. Carlos Morales-Responsable del Comité Ing. Juan Barroso Baño Ing. Sandra Ayala- Rep legal		FCPC-EEQ	2 años	2 años
		Comité de Auditoría	Dra. Marisol Arias Ing. Janeth Ojeda Ing. Margarita Urbano PDH. Santiago Viteri-Auditor Interno Ing. Sandra Ayala- Rep. legal		FCPC-EEQ	2 años	2 años
		Comité de Inversiones	Luis Bonilla Medicis- Responsable del Comité de Inversiones Ing. Diego Proaño Ríos Ing. Sandra Ayala- Rep. legal		FCPC-EEQ	2 años	2 años
		Comité de Prestaciones	Ing. Vanessa Cruz Ing. Karina Redrován Davalos Ing. Sandra Ayala- Rep. Legal		FCPC-EEQ	2 años	2 años
		Comité de Ética	Ing. Juan Calderón Olivo Ing. Sandra Ayala- Rep. legal		FCPC-EEQ	2 años	2 años

Participación de los miembros de la Administración en los Comités				
B	Funcionamiento de los comités	Número de sesiones desde el 01 de enero al 31 de diciembre 2023	Asambleas Generales de Representantes	
			Asambleas Generales de Partícipes	3 Asambleas de Partícipes
			Consejo de Administración	31 sesiones
			Comité de Riesgos	14 de sesiones
			Comité de Auditoría	05 de sesiones
			Comité de Inversiones	14 de sesiones
			Comité de Prestaciones	05 de sesiones
	Comité de Ética	02 de sesiones		
	Fortalecimiento de la capacidad institucional			
	Sistema de promociones de la capacidad de los	Participación de los miembros de la Administración en procesos de capacitación en el año 2023		0
Participación de los miembros de la Administración en procesos de promocionados por la entidad en el año 2023			0	
Número de horas de capacitación en el año 2023			0	
Número de partícipes del Fondo asistentes en cada evento			0	
Información sobre la Administración				
C	Funcionamiento de la Administración			
	Información cuantitativa sobre el funcionamiento de la administración	Número total de sesiones de Asambleas Generales de Representantes de enero a diciembre 2023		0
		Número total de sesiones de Asambleas Generales de Partícipes de enero a diciembre 2023		3
		Número de miembros del Consejo de Administración que asistieron a cada reunión		4
		Número total de sesiones del Consejo de Administración de enero a diciembre 2023		31
		Número de suspensión de reunión por la falta de quórum de enero a diciembre 2023		0
	Participación en el comité de riesgos y ética	Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo de Administración sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y de ética.		0
	Nivel de gastos invertidos			
	Gasto total anual de la adm inistración(gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, mov ilización u otros conceptos)	Gasto promedio de las reuniones realizadas al año		USD 325.00
		Gasto promedio causado por los miembros que asistieron a las reuniones a diciembre 2023		USD 109.07
		Monto de inversiones en cursos de capacitación a los miembros		USD 0.00
	Usuario de los servicios de las instituciones que integran el FCPC DE LA EMPRESA ELECTRICA QUITO			
	Información sobre estadísticas de consulta y reclamos prestados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la SB	Número de casos resueltos / número de casos presentados al Fondo	Número de consultas promedio reportados mensualmente	Número de casos resueltos
0				
Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos		Número de consultas promedio reportados mensualmente	Número de casos resueltos	
	0			
		Jubilación	Cesantía	
Número de afiliados que se acogen a los beneficios de la institución	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación y cesantía a la EEQ.	0	46	

Información sobre el equipo gerencial							
D	Características del equipo gerencial	Tiempo de servicio en la entidad	Tiempo de servicio		Nro. Personas		
			Menor a 2 años		13		
			De 2 a 4 años		0		
		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.	Tiempo de promedio		Nro. Personas		
			2 años		13		
		Participación en el equipo gerencial por género.	Masculino	Femenino	Total		
	7		6	13			
	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.	Secundaria	Superior	Post grado	Total		
		0	13	0	13		
	Nivel de remuneraciones						
Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado	De enero al 31 de diciembre de 2023		45.49%			
	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes del impuesto registrados por la entidad en el período analizado	De enero al 31 de diciembre de 2023		5.67%			
Información laboral							
Características de los empleados de la entidad							
E	Nº de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género	Años	Masculino	Femenino	Total		
		dic-22	0	4	4		
		dic-23	1	4	5		
	Nº de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post-grado	Años	Secundaria	Superior	Post grado	Total	
		dic-22	1	3	0	4	
		dic-23	1	4	0	5	
	Nº de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito en los últimos 2 años	3					
	Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; más de 2 a 5 años; más de 5 años	Tiempo de permanencia		dic-23			
		Menos de 1 año		1			
		De 1 a 2 años		1			
		De 2 a 5 años		0			
		Más de 5 años		3			
	TOTAL		5				
	Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años	Años	Nº de personas				
		dic-22	0				
	dic-23	1					
Clasificación del personal por rangos de salarios	Rango de Salarios		Nº de empleados al Diciembre - 2023				
	Hasta \$500.00		1				
	De \$501.00 a \$1.500,00		4				
	De \$1.501,00 a \$3.000,00		0				
	Mayores a \$3.000,00		0				
Capacitación							
Programas de Capacitación	Valor de inversión en capacitación (Para cada uno de los tres(3) últimos años)	Años	Curso Presencial y/o Virtual	Estudios Superiores	Estudios Post-	Total de Inversión	
		21-dic	0	0	0	0	
		22-dic	0	0	0	0	
		23-dic	0	0	0	0	
	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	Años	Curso Presencial y/o Virtual	Estudios Superiores	Estudios Post- grado	Total	
		21-dic	0	0	0	0	
		22-dic	0	0	0	0	
		23-dic	0	0	0	0	
	Número de asistentes a los programas de capacitación y /o número de empleados de entidad en cada año. Programa Educación Financiera	Años	Curso Presencial y/o Virtual	Estudios Superiores	Estudios Post grado	Total	
		21-dic	68	0	0	0	
		22-dic	92	0	0	0	
		23-dic	88	0	0	0	